

# 上海小猎头服务灵活用工目的

生成日期: 2025-10-09

社会化用工转型是在企业传统劳动用工基础上，利用平台型业务模式，通过与有资源、能力、可直接为企业带来收益的个人合作，在合作个人为企业创造价值之后再共同分享收益的业务模式来摆脱企业没有收益却要负担固定人员成本的桎梏、以近乎零成本的模式快速将业务团队规模扩大数倍以实现企业快速、低成本、低风险的业绩增长，实现企业、个人双赢的局面。费用结算及代完税随着越来越多的企业采用社会化用工模式，各行业也涌现出越来越多的社会化用工人员。基于此，灵活用工平台为企业提供针对社会化用工人员的费用结算及代完税服务。“全民”赢销业务“全民”赢销是通过“全民”合作，来打造企业新的增长引擎。即把个人变成品牌及产品的传播者+服务者，将个人与企业的“弱关系”转变为持续合作的“共生关系”。社会化用工用工招募培训业务灵活用工平台为企业提供专业、快速、便捷的社会化用工人员招募服务。•卡碧恩目前的互联网平台□a)“职位秀场”网：白领在线招聘平台，人群主要集中在一、二线城市□b)“稻谷用工”：蓝灰领用工服务平台，为员工持续不断的提供就业机会□c)“工薪创吧”：卡碧恩薪税专家，解决员工高税收、企业成本降低及社保合规等相关问题。灵活用工是什么意思啊。上海小猎头服务灵活用工目的

新冠肺炎疫情的爆发，让原本备受资本和全民热捧的直播行业更上一层楼。越来越多的创业者、投资人看中了其中的商机，跑步入场抢占风口。作为直播行业，不仅从之前的单纯才艺表演提升到了现在的直播带货，更是刮起了全民直播的风潮。作为连接短视频平台、内容创作者和广告商的MCN机构，也面临竞争压力大、人员流动性强、管理成本不断增加、税务不规范等诸多问题□MCN机构的发展现状随着国家对直播行业的重视及监管，越来越多的MCN机构管理者开始寻找新的破解之道，“灵活用工”正式走进管理者的视野中。灵活用工——促进的是MCN机构合规发展灵活用工以其灵活、高效。伴随网红直播行业的兴起，灵活用工也开始应用在直播行业中。灵活用工虽然有政策的支持，但是因为部分企业的不合规操作，极易让企业陷入到税务违规的风险之中。从而满足企业的一站式解决人力资源各种诉求，帮助企业在用工风险、人力成本、薪税管理等地方。•卡碧恩目前的互联网平台□a)“职位秀场”网：白领在线招聘平台，人群主要集中在一、二线城市□b)“稻谷用工”：蓝灰领用工服务平台，为员工持续不断的提供就业机会□c)“工薪创吧”：卡碧恩薪税专家，解决员工高税收、企业成本降低及社保合规等相关问题。上海小猎头服务灵活用工目的卡碧恩通过先进的互联网技术和强大的数据支持，不断强化我们团队的线下服务能力。

灵活用工，上世纪80年代在欧美兴起，持续至今，在共享经济、平台经济的热潮下，灵活用工热度不断上升。今年因受疫情的影响，企业复工复产面临人才短缺的问题，国家适时提出大力发展“灵活用工”，帮助企业走出疫情困境，同时解决民生问题。为什么是灵活用工，它有哪些优势？1、用工灵活，突破职位编制限制“灵活用工”模式的用来解决企业突增的、短期的、季节性的人员需求，打破用工地域、用工时间的限制，从根源上解决企业用工难和贵的问题。灵活用工可以免除招聘固定员工时的固定成本支出，同时也保证了灵活用工劳动力加入和抽离工作岗位的灵活性，避免了固定员工要在法定工作时间的额外加班压力。•卡碧恩目前的互联网平台□a)“职位秀场”网：白领在线招聘平台，人群主要集中在一、二线城市□b)“稻谷用工”：蓝灰领用工服务平台，为员工持续不断的提供就业机会□c)“工薪创吧”：卡碧恩薪税专家，解决员工高税收、企业成本降低及社保合规等相关问题。

灵活用工是什么意思啊？对于企业来说，只要场景需要，完税合规，灵活用工的方式是目前市场上能够有效帮助企业降低经营成本且操作难度不高的途径之一。我们所熟知的外卖、网约车、快递等行业是目前使

用灵活用工较多的几大行业，比较的有美团和滴滴。有数据显示，在美团300万的其手中有30%正在以灵活用工的形式服务于美团；滴滴的5000万注册司机中也有高达60%的人正在以灵活用工的形式为滴滴提供着服务。其中，滴滴是国内较早出现的标准灵活用工典范。通过使用灵活用工，滴滴与滴滴司机之间的变换产生了以下的化学反应，获得双赢。1. 滴滴无需为司机缴纳社保，不用承担高昂的社保及隐性人力成本。2. 滴滴与司机不存在劳动关系而属于合伙制，所有用工风险转移给平台方，省去了员工管理的麻烦。3. 司机自由度高，可多劳多得，增加个人收入，促进产出，在人才的留存以及引进上更有竞争力。4. 滴滴有效降低了企业成本，减少资金压力，把钱花在刀刃上。灵活用工模式，企业和自由职业者之间不存在劳动关系，两者之间更多的是合作关系，灵活多变。灵活用工相对于传统用工有着更多的优势：1. 节约成本，减轻社保压力：灵活用工模式。灵活用工模式用来解决企业突增的、季节性的人员需求。

灵活用工有什么优点？1、个人方面：可以实现多劳多得的同时，根据国家相关政策，降低缴纳个税的比例，提高收入。个人可以自由灵活安排自己的工作时间，不受管理束缚。2、企业方面1. 节省人力成本人力成本一直是让企业经营者非常在意的问题。如果有效并且可持续性发展的实现人力成本的缩减？当然就是灵活用工了，不但可以真正的节省企业的人工成本，而且不影响企业的生产能效，相比裁员这种断尾的方式相比更受经营者的青睐。2. 风险规避灵活用工可以根据企业用人需求雇佣人才，优化企业用人系统。企业和个人之间不存在雇佣关系，就不用担心劳动纠纷，可以根据工作任务完成情况决定个人的去或留，可以规避很大一部分解聘补偿等风险。3. 减小企业压力在灵活用工的模式下，企业可以选择劳务派遣，或者将部分业务外包。这样一来企业自身的压力就转移了。•卡碧恩目前的互联网平台□a)“职位秀场”网：白领在线招聘平台，人群主要集中在一、二线城市□b)“稻谷用工”：蓝灰领用工服务平台，为员工持续不断的提供就业机会□c)“工薪创吧”：卡碧恩薪税专家，解决员工高税收、企业成本降低及社保合规等相关问题。灵活的用工模式，这种模式可以帮助企业解决很多的难题。上海小猎头服务灵活用工目的

为企业比较大限度节省成本，帮助个体进行有效纳税管理，满足企业和个体在财税结算方面的合法合规要求。上海小猎头服务灵活用工目的

灵活用工应用场景之五——劳动密集型企业大家知道，我们的许多工厂属于劳动密集型企业，属于这个类型的企业还包括类似快递、餐饮等人力推动型企业。由于人员的人数多、人员不稳定，尤其在试用期间变数比较大，所以给企业留下不少难题。一般采取的模式如下：存在的痛点：1、企业直管类型的单位，对人力的管理要求较高、难度较大；2、通过劳务公司办理派遣业务的方式，会降低员工对企业的认同感和归属感；同时企业无法拿到劳务公司开具的增值税专票，从而无法抵扣进项税，损失了节约资金支出的机会；3、对于人数庞大的企业，对财务发薪工作也是一个大挑战。但是如果采用工薪创吧灵活用工平台，模式如下：这样的模式存在什么好处呢？1、企业可以拿到灵活用工平台公司开具的增值税发票进行相应抵扣，减少当期增值税税金支出；从而降低税负。2、对于人员在试用期内不稳定员工，在平台上就可以解决用工关系。解决人力资源部门的困扰。3、对财务而言，减轻在发薪上的工作量。•卡碧恩目前的互联网平台□a)“职位秀场”网：白领在线招聘平台，人群主要集中在一、二线城市□b)“稻谷用工”：蓝灰领用工服务平台，为员工持续不断的提供就业机会□c)“工薪创吧”：卡碧恩薪税专家。上海小猎头服务灵活用工目的

上海卡碧恩企业管理咨询有限公司是一家有着雄厚实力背景、信誉可靠、励精图治、展望未来、有梦想有目标，有组织有体系的公司，坚持于带领员工在未来的道路上大放光明，携手共画蓝图，在上海市等地区的商务服务行业中积累了大批忠诚的客户粉丝源，也收获了良好的用户口碑，为公司的发展奠定的良好的行业基础，也希望未来公司能成为行业的翘楚，努力为行业领域的发展奉献出自己的一份力量，我们相信精益求精的工作态度和不断的完善创新理念以及自强不息，斗志昂扬的企业精神将引领上海卡碧恩企业管理咨询供应和您一起携手步入辉煌，共创佳绩，一直以来，公司贯彻执行科学管理、创新发展、诚实守信的方针，员工精诚努力，协同奋取，以品质、服务来赢得市场，我们一直在路上！